

ぶんかかい

分科会③

当事者がする！ 職員面接

たんとう クリエイティブハウス「パンジーⅢ」

みやた たかし なかやま ちあき やまだ ひろし
宮田 隆志 中山 千秋 山田 浩

とうじしゃちゆうしん

パンジーは 当事者中心を めざしています！

わたしたちは 当事者が 職員を 面接しています。

むかし 昔は、いやなことが あっても 職員には えんりよして
いえ 言えませんでした。

いえ どう言えばいいか わかりませんでした。

めんせつ 面接をやってみて、ぼくたちの きもち かわり
おもい 思いきり 言おうと 思うようになり ました。

めんせつ 面接で 職員に 当事者のきもちを 伝えました。

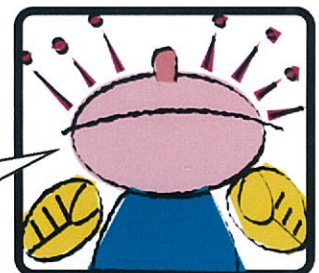
しょくいん 職員も 考えるようになり ました。

いった かわる 思ったら 変わるんや」と 思っ て 自信が つきました。

じぶん じぶん かんがえる 「自分たちの ことは 自分たちで 考える！！」

ぜんこく 全国の なかまたちが 職員面接が できたら すばらしい
おもい ことだと 思います。

自分で きめる！！



職員面接の
目的

- ・ 当事者が 職員に 言えること
- ・ 職員の 意識を 変えること
- ・ 当事者が 職員を 育てること
- ・ パンジーを 当事者中心に すること

昔は えんりよして なにも 言えなかった。
 言えなかったら、「いやだな」って気持ち、
 苦しい気持ちになる。
 言えるようになったら、楽しくなりました。
 人生が変わったと 思った。

自信がついた！

自分が変わった！

昔は 自信が なくて
 職員に はっきり 言えませんでした。
 何回か 面接を したら、
 ぼくの 気持ちが 変わりました。
 「思いきって 言おう」と 思いました。



しょくいんめんせつ
やってみよう！